

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 str. 1, z późn. zm.), zwanego dalej „RODO” informuję, że:

Tożsamość administratora i dane kontaktowe

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Świebodzicach z siedzibą w Świebodzicach przy ul. Świdnickiej 7.

Dane kontaktowe inspektora ochrony danych osobowych

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych, drogą elektroniczną – adres email: inspektor.odo@swiebodzice.pl lub telefonicznie 74 6669587.

Kategorie danych osobowych

Przetwarzanie danych osobowych obejmuje Pan/Pani dane niezbędne do zawarcia umowy, a także inne dane, które Pan/Pani postanowił/a dołączyć do aplikacji o pracę na podstawie zgody.

Cele przetwarzania i podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.

Podstawą przetwarzania Pana/Pani danych osobowych są przepisy Kodeksu pracy, podejmowanie czynności niezbędnych do zawarcia umowy, jeśli przekaze Pan/Pani dane w zakresie szerszym niż wymagane podstawą przetwarzania będzie zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a, b i c, art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Odbiorcy danych lub kategorie odbiorców danych

Pani/a dane osobowe mogą być udostępnione podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa, w szczególności w związku z ogłoszeniem wyników naboru, dane mogą być upublicznione w BIP administratora. Administrator może także przekazać Pana/i dane podmiotom przetwarzającym w zakresie realizowanych przez niego obowiązków.

Okres przechowywania danych

Dane kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni są niszczone po zakończeniu procesu rekrutacyjnego. Dane wyłonionego w rekrutacji kandydata zawarte w CV są niszczone po zakończeniu procesu rekrutacyjnego. Dane wyłonionego w rekrutacji kandydata zawarte w Kwestionariuszu osobowym dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie są dołączane do jego akt osobowych będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych po jego ustaniu, ustalonym zgodnie z zasadami określonymi w art. 51u ust 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach – 10 lub 50 lat w zależności od daty rozpoczęcia pracy przez pracownika. W przypadku wystąpienia obowiązku podatkowego w związku z przyznanym świadczeniem dane będą przechowywane przez okres 5 lat kalendarzowych licząc od kolejnego roku, po którym nastąpił obowiązek podatkowy.

Dane przetwarzane na podstawie zgody będą przechowywane do czasu jej wycofania lub utracie celu przetwarzania.

Prawa podmiotów danych

Posiada Pan/Pani prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, a także ich sprostowania (poprawienia). Przysługuje Pani/Panu także prawo do żądania usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych a także sprzeciwu na przetwarzanie, przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora oraz obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.

Jeśli podstawą przetwarzania jest zgoda, posiada Pan/ani prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody udzielonej przed jej cofnięciem.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w tym profilowanie

W trakcie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych nie będzie dochodzić do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, tel.: 22 531 03 00.

Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych

Obowiązek podania danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy. Niepodanie danych może skutkować niemożliwością udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa jest w pełni dobrowolne i nie wpływa na proces rekrutacji.

Zapoznałam/em się

.....

(data i podpis)